

«УТВЕРЖДАЮ»

Директор ГБОУ
гимназии №166

И.А. Карачевцев



«СОГЛАСОВАНО»

Председатель профкома
ГБОУ гимназии №166

Л.Н. Курина



Принят на
педагогическом
совете от 14.01.2014г.
Протокол №3

КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР

1. Общие положения

1.1. Задачи коллективного договора.

Настоящий коллективный договор является правовым актом, регулирующим социально-трудовые отношения между работниками и работодателем на основе согласования взаимных интересов и заключенными в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.

1.2. Стороны коллективного договора.

Сторонами коллективного договора являются: работодатель ГБОУ гимназии №166 в лице директора гимназии №166 Карачевцева Игоря Альбертовича, именуемого далее «Работодатель», и работники ГБОУ гимназии №166, именуемые далее «Работники», представленные первичной профсоюзной организацией, именуемой далее «Профсоюз», в лице ее председателя Куриной Лилии Николаевны.

1.3. Предмет коллективного договора.

Предметом коллективного договора являются:

- права и интересы работников, гарантированные действующим законодательством, а также дополнительные по сравнению с действующим законодательством положения об условиях труда и их оплате,
- социальное и жилищно-бытовое обслуживание работников,
- закрепление трудовых прав и гарантий работников, улучшающих положение работников,
- реализация принципов социального партнерства и взаимной ответственности сторон за принятые обязательства.

1.4. Стороны коллективного трудового договора в своей совместной деятельности выступают равноправными деловыми партнерами.

1.5. Действие коллективного договора.

Действие настоящего коллективного договора распространяется на всех Работников ГБОУ гимназии №166 независимо от их должности, длительности трудовых отношений, характера выполняемой работы.

1.6. Коллективный договор заключен на срок 3 года и вступает в силу с момента подписания его сторонами.

1.7. В коллективный договор по взаимному согласию сторон могут быть внесены изменения и дополнения, которые оформляются приложением к коллективному договору.

1.8. Локальные нормативные акты, издаваемые Работодателем, трудовые договоры, заключаемые с работником. Не должны ухудшать положение работников по сравнению с настоящим коллективным договором.

2. Трудовой договор. Занятость.

2.1. При поступлении на работу трудовые отношения оформляются заключением трудового договора в письменной форме в двух экземплярах – по одному для каждой стороны. Трудовые отношения регулируются трудовым договором и настоящим коллективным договором.

2.2. Работодатель и работники обязуются выполнять условия заключенного трудового договора. В связи с этим Работодатель не вправе требовать от работников выполнения работы, не обусловленной трудовым договором.

2.3. Стороны договорились, что в случае сокращения численности или штата работников Работники должны быть предупреждены об увольнении не менее чем за 3 месяца.

2.4. Расторжение трудового договора с работником-членом профсоюза по инициативе работодателя может быть произведено только с предварительного согласия профсоюзного комитета.

3. Рабочее время.

3.1. Режим рабочего времени в организации устанавливается Правилами внутреннего распорядка, утвержденными общим собранием работников.

3.2. Для Работников, занимаемых педагогические должности в основной и средней школе, устанавливается шести дневная рабочая неделя, в начальной школе пяти дневная рабочая неделя, в рамках индивидуальной нагрузки согласно расписанию, утвержденному Работодателем.

3.3. Работодателем может быть предоставлен дополнительный день для самообразования Работникам, чья нагрузка не превышает более чем 1,5 ставки.

4. Время отдыха

4.1. Работникам, занимаемым педагогические должности, предоставляется ежегодный оплачиваемый отпуск продолжительностью в 56 календарных дней, Работникам прочих должностей – в 28 календарных дней.

5. Оплата труда. Гарантийные и компенсационные выплаты.

5.1. Система оплаты труда согласно «Положения об оплате труда работников государственного бюджетного общеобразовательного учреждения гимназии №166 Центрального района» утвержденного Работодателем. Заработная плата выплачивается два раза в месяц 10 и 25 числа.

5.2. Работникам устанавливаются стимулирующие и дифференцированные надбавки согласно приказу, утвержденного Работодателем.

6. Условия и охрана труда.

6.1. Работодатель обеспечивает работника здоровые и безопасные условия труда, применяет современные средства техники безопасности и промсанитарии, предупреждающие производственные травматизм, и обеспечивает санитарно-гигиенические условия, предотвращающие возникновение профессиональных заболеваний работников.

6.2. Работодатель обеспечивает режим труда и отдыха работников в соответствии с законодательством РФ.

6.3. Работодатель проводит аттестацию рабочих мест по условиям труда с последующей сертификацией работ по охране труда в организации.

7. Социальное обслуживание Работников.

7.1. Работодатель обязуется своевременно и в полном объеме перечислять страховые взносы на обязательное пенсионное страхование в размере, определенном законодательством РФ.

7.2. Работодатель обязан ежегодно предоставлять индивидуальные сведения по персонифицированному учету.

7.3. Производить оплату дней нетрудоспособности в установленном порядке, принятым законодательством.

7.4. Работникам предоставляется денежная компенсация на оздоровление и отдых не менее 1 раз в 5 лет.

8. Взаимоотношения профсоюзного комитета и администрации в части реализации прав профсоюза.

8.1. Работодатель обязуется строить свои отношения с профсоюзным комитетом. Руководствуясь действующим законодательством и настоящим коллективным договором.

8.2 Работодатель и профсоюзный комитет договорились, что профсоюзные членские взносы могут удерживаться из заработной платы работников организации (только членов профсоюзного комитета) с момента их поступления на работу только при наличии их письменного согласия (заявление соответствующему представителю профсоюзного комитета).

8.3. Работодатель обязуется соблюдать предусмотренные действующим законодательством гарантии для выборных профсоюзных работников.

9. Взаимоотношения. Условия труда и социальная защита молодежи.

В целях более эффективного участия работающей молодежи в работе и развитии учреждения. Обеспечения их занятости, вовлечения молодых работников в общественную жизнь, комплексного решения вопросов, усиления их социальной защищенности, стороны коллективного договора договорились:

9.1. Утверждает положение о наставничестве. Закрепляет наставников за всеми молодыми специалистами не позднее 2 месяцев с начала их работы и не менее чем на 6 месяцев.

9.2. Молодым специалистам, прибывшим на работу и заключившим трудовой договор, производить единовременные выплаты в соответствии с действующим законодательством РФ.

9.3. Осуществлять систематическое поощрение молодежного актива учреждения, ведущего активную, эффективную общественную и производственную работу.

10. Заключительные положения.

10.1. Настоящий коллективный договор заключен на срок до 3-х лет. Он вступает в силу со дня его подписания и действует в течение всего срока. По истечении этого срока коллективный договор действует до тех пор, пока стороны не заключат новый, либо не изменят или не дополнят настоящий коллективный договор.

10.2. Стороны пришли к соглашению, что их интересы, отраженные в коллективном договоре, могут быть реализованы при условии обязательного выполнения сторонами всех условий и своих обязательств по коллективному договору.

10.3. Контроль за выполнением коллективного договора осуществляют обе стороны, подписавшие его.

10.4. Работодатель и профсоюзный комитет за неисполнение коллективного договора и нарушение его условий несут ответственность в соответствии с законодательством.

10.5. Работодатель обязуется ознакомить с коллективным договором, другими правовыми актами, принятыми в соответствии с его полномочиями. Всех работников.